

# Место женщины в IR

ФЭЙ САНДЕРС

- Расширение сферы деятельности департаментов по связям с инвесторами ведет к увеличению числа женщин-руководителей в странах Европы.
- Во многих странах руководящие посты в отрасли до сих пор принадлежат мужчинам.
- Руководящие посты в отделах по связям с инвесторами на развивающихся рынках и в компаниях с меньшей капитализацией в основном занимают женщины.

**Н**а протяжении десятков лет женщины занимали на производстве должности, которые вряд ли можно было отнести к престижным. Однако в настоящее время все большее количество представительниц прекрасного пола в Европе строит карьеру в области связей с инвесторами. Возможно, это и стереотип, но женщин считают превосходными природными коммуникаторами, которых отличает точность, аккуратность в обращении с информацией и легкость установления взаимоотношений с окружающими. Подобный набор характеристик позволяет считать карьеру в области связей с инвесторами идеальной для женщин.

## Административные должности

Вот что говорит Хизер Макгрегор, глава рекрутингового агентства Taylor Bennett, занимающегося подбором специалистов для отрасли: «Работа в Сити подчас оказывается непосильно тяжелой для женщин, поэтому они, как правило, стараются перейти из мира финансов в область связей с инвесторами. При этом большинство руководительниц департаментов по связям с инвесторами в Великобритании в прошлом работали на фондовом рынке».



«В настоящее время эта профессия уже отчетливо сформировалась и привлекает к себе все большее количество женщин», — объясняет Гудрун Экхарт, руководитель отдела по связям с инвесторами компании Pankl, штаб-квартира которой находится в Вене. Экхарт признает, что до недавнего времени данная отрасль считалась в Австрии мужской, но в последнее время женщины все активнее входят в профессию.

Даже в Германии, Дании и Бельгии, странах, в которых большинство руководящих позиций в области связей с инвесторами занимают мужчины (см. таблицу «Женщины — члены ассоциаций по связям с инвесторами»), количество женщин в отрасли растет опережающими темпами. Патрик Верелст, руководитель бельгийской Ассоциации специалистов по связям с инвесторами (BIRA), считает эту тенденцию отражением того факта, что все большее и большее число женщин сейчас работает на фондовых рынках в качестве портфельных менеджеров, аналитиков и трейдеров.

Однако при детальном исследовании обнаруживается, что еще ра-

но трубить о победоносном шествии женщин в отрасли связей с инвесторами, поскольку, в данном случае, количество вовсе не переходит в качество. Рассмотрим, к примеру, французскую Ассоциацию специалистов по связям с инвесторами (CLIFF), количество членов женского пола в которой существенно возросло за 20 лет существования организации. Число женщин — членов ассоциации, изначально составляло 13%, десять лет назад произошло увеличение до 30%, а сегодня женщин в ассоциации подавляющее большинство — 56%.

Но, несмотря на возросшую популярность профессии среди женщин, как отмечает руководитель ассоциации Элен Ройер, далеко не многие из них занимают руководящие посты. Женщины могут составлять большинство сотрудников, однако, по оценке Ройер, только треть отделов по связям с инвесторами в 40 компаниях — членах ассоциации возглавляют женщины.

Похожая картина наблюдается и в Ирландии. Исключением, пожалуй, является только руководитель департамента по связям с инвесторами Bank of Ireland Луиза Хендрик, обладательница титула «Лучший специалист по связям с инвесторами», присуждаемого журналом IR magazine в Ирландии, возглавляющая отдел, состоящий из четырех представительниц женского пола. Хендрик признает, что в Ирландии руководящие посты в отрасли, как правило, заняты мужчинами, которые «составляют большинство на всех заседаниях и встречах».

Преобладание женщин на административных должностях, возмож-

Слева направо:  
Элен Ройер,  
Вала Палсдоттир,  
Гудрун Экхарт,  
Богомила  
Христова,  
Луиза Хендрик



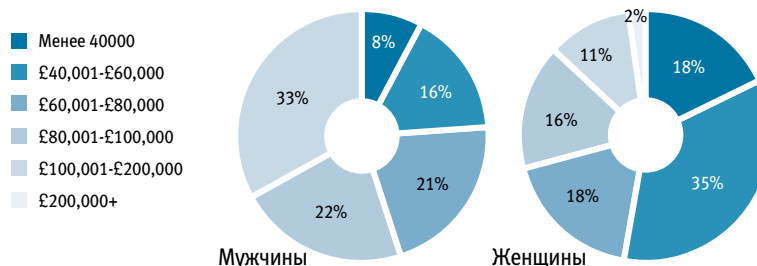
но, объясняется тем фактором, что женщины — руководители отделов по связям с инвесторами, как правило, моложе своих коллег-мужчин. Согласно опросу в отношении уровней зарплат, недавно проведенному журналом IR magazine в содружестве с VMA Group, средний возраст женщин — менеджеров по связям с инвесторами составляет 37 лет, тогда как у мужчин он равняется 40. Относительная молодость женщин позволяет объяснить и разницу в заработной плате (см. диаграмму «Распределение зарплат в сфере по связям с инвесторами в зависимости от пола сотрудника»).

### Используя свой шанс

Итак, мужчины преобладают в руководстве отделов по связям с инвесторами крупных компаний, работающих на развитых западных рынках. Но это не означает, что у женщин нет возможности реализовать себя в данной отрасли, на тех позициях, которые раньше занимали мужчины.

Менее крупные компании, недавно открывшие у себя соответствующие отделы, предоставляют женщинам

### Распределение зарплат в сфере по связям с инвесторами в зависимости от пола сотрудника



Источник: опрос уровней зарплат, проведенный IR magazine и VMA Group в 2008 г.



Illustration: Redseal@www.debutart.com  
Further retouching: Mariel Tabora Foulds

прекрасные возможности для занятия руководящих позиций. Согласно упомянутому выше опросу, 9% опрошенных женщин и только 2% мужчин были приглашены в компанию для открытия отдела по связям с инвесторами с нуля. Хендрик согласна с нашей точкой зрения в том, что женщинам-профессионалам имеет смысл сменить компанию на меньшую и заняться там созданием соответствующего департамента.

На развивающихся рынках женщины также занимают ведущие позиции в сфере отношений с инвесторами. Как рассказала Богомила Христова, руководитель болгарской Ассоциации по связям с инвестором (BIRS), в отличие от своих западных коллег болгарские специалистки по связям с инвесторами обычно приходят в отрасль не после карьеры брокера или аналитика фондового рынка, где, как правило, преобладают мужчины, а из таких профессий, как бухгалтер, финансист, менеджер по связям с общественностью или корпоративный секретарь.

### Материнский инстинкт

Женщины обычно рассматривают свою карьеру в области отношений с инвесторами как более долгосрочную, нежели мужчины, поскольку эта сфера деятельности относительно стабильна и дает женщинам возможность совмещать семейные дела, рождение детей и работу. Около 34% опрошенных женщин планируют оставаться в профессии более 5 лет, тогда как среди мужчин эта цифра составляет только 19%. Более того, 27% мужчин — руководителей департаментов по связям с инвесторами рассчитывают оставаться на своей нынешней должности не дольше двух лет. Среди женщин только 13% высказали такое же желание.

Приведенная выше статистика может означать, что женщины более ответственно подходят к своей работе и к установлению долгосрочных связей с инвесторами. Возможно, причиной является и меньшая амбициозность женщин по сравнению с мужчинами, доказательством чему становятся результаты опроса. Только 7% женщин — и 15% мужчин — видят себя в будущем руководителем своей компании. Позиция финансового директора выглядит более реалистично как для мужчин, так и для женщин, однако и здесь процент женщин, желающих ее занять (13%), меркнет в сравнении с процентом мужчин, на нее претендующих (31%). Причиной такой неамбициозности может быть недостаток соответствующих вакансий. «Женщинам до сих пор сложнее продвинуться по служебной лестнице до позиции генерального или финансового директора», — отмечает Экхарт.

И в Великобритании, несмотря на простор для горизонтального маневра в сфере связей с инвесторами, руководящие посты в основном занимают мужчины. Вот что говорит одна руководительница

### Женщины — члены ассоциаций по связям с инвесторами

Ассоциация	Страна	% женщин
BIRS	Болгария	74
IIRA	Исландия	68
CLIFF	Франция	56
CIRA	Австрия	45
DIRK	Германия	32
DIRF	Дания	27
BIRA	Бельгия	21

Источник: IR magazine.



дайте нам повод  
мы сделаем  
из него событие



праздники  
презентации  
премии  
подарки

+7 (495) 933 5210  
events@infomostevents.com  
www.infomostevents.com

ца департамента компании — голубой фишки: «Мужчинам, вне всяких сомнений, карьерный рост дается проще».

Госпожа Макгрегор может привести пару примеров, когда женщины перерастали свои позиции в области связей с инвесторами и занимали более высокие посты в качестве директора по глобальным коммуникациям и стратегии. Однако большинство, тем не менее, так и остается работать в сфере связей с инвесторами. В отличие от мужчин, которые не так связаны семейными обстоятельствами и имеют большую свободу для карьерного роста.



## Статистика ОССИ

**П**о словам Ксении Сергеевой из ОССИ, российский IR развивается с учетом текущих общемировых тенденций, хотя у нас есть и свои особенности. По данным ОССИ, количество женщин и мужчин — IR-специалистов в российских компаниях является равным. При этом руководителями отделов по большей части являются мужчины, а специалистами — женщины. Единственная отрасль, где эта тенденция не прослеживается, — банковская. Там число женщин-руководителей значительно выше. В отличие от Европы средний возраст специалистов в российском IR составляет 28–30 лет.



В IR пришли те женщины, кто имеет успешный опыт работы в смежных областях — коммуникациях или финансах. Мы наблюдаем сейчас следующую тенденцию: работодатели оценивают профессионалов исходя из деловых качеств и опыта работы, при этом гендерные различия при оценке кандидата учитываются в последнюю очередь. Что касается членства в ОССИ, здесь женщины лидируют. Они более активно принимают участие в общественной деятельности, в развитии профессии.